

# CANDIDATURA AL COLEGIO DE MÉDICOS DE MADRID

24 de mayo de 2012

## APERTURA TRANSPARENCIA RENOVACIÓN INDEPENDENCIA ORGANIZACIÓN



**POR UN COLEGIO ABIERTO A TODOS  
SI NUNCA HAS VOTADO, HAZLO POR EL CAMBIO**

	<b>PRESIDENTE</b>	<b>Miguel Ángel Sánchez Chillón</b>
	<b>VICEPRESIDENTA</b>	<b>María Saínz Martín</b>
	<b>TESORERO</b>	<b>José Luis Larrea Sánchez</b>
	<b>SECRETARIO</b>	<b>Manuel Abeytua Jiménez</b>
	<b>VICESECRETARIA</b>	<b>Asunción Rosado López</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE ESPECIALIZADA Y HOSPITALES</b>		<b>Javier García Pérez</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE ATENCIÓN PRIMARIA</b>		<b>Ignacio Sevilla Machuca</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE EJERCICIO LIBRE</b>		<b>Enrique del Olmo Carballo</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE FORMACIÓN</b>		<b>Alberto Blanco Lara</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE JUBILADOS</b>		<b>Dolores Prats Sánchez</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS NO ASISTENCIALES</b>		<b>Carmen Gallardo Pino</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS DE TITULARES Y RURALES</b>		<b>Inmaculada Sánchez Vázquez</b>
<b>VOCAL DE MÉDICOS PARA LA PROMOCIÓN DE EMPLEO Y COOPERACIÓN</b>		<b>Ricardo Angora Cañego</b>

# POR UN COLEGIO ABIERTO A TODOS

### *Nuestro Colegio de Médicos*

El Colegio de Médicos es una institución centenaria que nació con el esfuerzo de los Médicos del siglo XIX y, tras muchos avatares, cambios de sedes, juntas directivas sucesivas, logró la cesión de la antigua Facultad de Medicina de San Carlos para ser habilitada como sede actual.

Tras una convulsa y cuestionada gestión por parte de la actual Junta Directiva, hemos llegado a un punto en el que parece inevitable hacer un replanteamiento de la Institución, una renovación profunda y una adecuación a los tiempos que vivimos. Es necesario proyectar el Colegio del siglo XXI inspirándonos en el espíritu que impulsó su creación.

El paulatino deterioro de la Institución, la “parasitación consentida” por empresas ajenas al Colegio, la pérdida de confianza de los colegiados, el alejamiento del profesional, la constante puesta en duda de la necesidad del Colegio, el rechazo a la colegiación obligatoria, la manipulación política, y la constante aparición en medios de comunicación culminan con la crisis vivida recientemente. Todo ello nos lleva a reflexionar y considerar que es necesario acometer un profundo cambio que haga del Colegio una organización que defienda, potencie y desarrolle la profesión y a los profesionales que la ejercen. Un lugar en el que los médicos puedan encontrar referencias profesionales, donde los diferentes aspectos del ejercicio se sientan reflejados y sea un punto de encuentro y unión, sin olvidar que somos una de las profesiones más cualificadas y la mejor valorada por la sociedad.

Sumando el esfuerzo de miembros del Colegio, de organizaciones sindicales profesionales y sociedades científicas, vamos a elaborar un proyecto para el Colegio, que restablezca la fuerza y el sentido a la institución, libre de ataduras del pasado, que dé prioridad a la profesión, que no entienda el Colegio como un negocio o un instrumento de protagonismos personales con una Junta Directiva al servicio del Colegio y de los colegiados, no una institución al servicio de una Junta Directiva.

Queremos presentar a los médicos una candidatura inspirada en estas ideas, para la renovación del Colegio, la unión de la profesión, la recuperación del orgullo de pertenencia. que los médicos nos enfrentemos unidos a los retos que nuestra profesión tiene, ya sean en el ámbito de la defensa profesional y de la profesión y en el ámbito científico

El desarrollo de una estrategia basada en el conocimiento, la transparencia, la coherencia y la denuncia profesional ayudará enormemente a la recuperación de la dignidad profesional, tan dañada en los últimos años.

Es en este momento, en que la profesión está dividida y sometida a protagonismos inútiles, donde debe hacerse fuerte, creer en sí misma, organizarse y demos-

trar a la sociedad que los profesionales debemos ser los garantes de un sistema sanitario que de servicio a los ciudadanos Y esto se logra aunando esfuerzos, haciendo que la referencia para la Administración, los políticos, los ciudadanos y la sociedad, sea una única organización que contemple todos los aspectos de la profesión.

En consecuencia invitamos a toda la profesión médica, representada por el Ilustre Colegio Oficial de Médicos, las Sociedades Científicas y las organizaciones sindicales y profesionales, a participar en un proyecto de renovación del Colegio de Médicos que en el próximo mandato termine con la constitución del ICOMEM en una organización profesional, democrática, participativa, sin vinculación política, sin dependencia de ninguno de los múltiples colectivos que formamos la profesión y cuya finalidad sea la defensa del médico y del servicio que hacemos a la sociedad en todos sus aspectos.

## QUÉ PROPONEMOS

---

### En la Faceta Profesional

- **Comisión Deontológica**

Es un instrumento de mejora de la calidad clave de la profesión médica. Hay que renovar y simplificar su composición para que sea más eficaz y proporcionar un equilibrio entre las especialidades médicas. Instrumentar un mecanismo de elección de sus miembros. También renovar y estimular la colaboración de los peritos. Nos interesa potenciar la relación de la Junta Directiva y la Comisión Deontológica a través de una Delegación Mixta.

- **Asesoría Jurídica**

Es un instrumento Técnico de Asistencia y de Asesoramiento de gran responsabilidad. Hay que revisar el departamento y mejorar sus funciones. También hay que reglamentar el grado de Asistencia Jurídica a los colegiados.

- Hay que potenciar el trabajo y elaborar Guías Deontológicas para el ámbito profesional y que posicionen la actuación médica en los asuntos de relevancia.

- Hay que favorecer la redacción de Informes Técnicos en asuntos laborales y de ayuda al desarrollo de la profesión y de defensa del colegiado.

### En la Faceta Científica

La medicina actual tiene cada vez mas necesidad de rigor científico y técnico para abordar sus necesidades profesionales con el máximo de eficiencia, y también de transparencia en la gestión del conocimiento. Nuestros objetivos son los siguientes:

- Recuperar con estas características la Comisión Científica para el Colegio y simplificar el número de miembros. Establecer un mecanismo de elección de sus miembros, y que la Presidencia esté más ligada a la Junta Directiva.

- Potenciar las colaboraciones a través de la participación directa de las Sociedades Científicas, tanto para actividades puntuales como para el nombramiento en la Comisión Científica, el uso y disfrute de las sedes del Colegio y la elaboración de Protocolos y Guías.

- Actualizar la relación con las Sociedades Científicas que tienen como sede permanente al ICOMEM. Analizar y divulgar los beneficios mutuos.
- Recuperar la Academia de la Medicina en Madrid, si fuera posible, o crear un Foro similar que potencie todo el saber médico y humanista de nuestros colegiados.
- Crear la Biblioteca Virtual y las conexiones nacionales, europeas y mundiales que favorezcan el crecimiento científico y profesional, además de favorecer el trabajo en red de nuestros colegiados.
- Fomentar la Investigación. Hay que desarrollar líneas de trabajo para la financiación de proyectos, edición y publicación de los mismos.
- Plantearse, al menos, la intervención del Colegio de Médicos en la reacreditación y validación de Títulos y en la capacitación profesional de los Médicos de Madrid.

### **En la Faceta Social**

La medicina tiene que mostrar todo su significado humanista y los colegiados tienen que disfrutar personal, familiar y socialmente con las acciones y actividades de su Colegio. Nuestros objetivos son los siguientes:

#### **Área de Educación, Cultura y Deporte**

- Crear un área funcional y dinámica denominada Educación, Cultura y Deporte donde se encuadren y se estructuren todas las actividades de ocio ofrecidas hasta ahora a los colegiados, como la Música, Literatura, Viajes, Club deportivos, pero ampliando y actualizando todo el abanico de las Bellas Artes desde lo popular y tradicional hasta lo más actual.
- Facilitar la edición y/o difusión de libros escritos por médicos en el ámbito de las Artes y Humanidades. También favorecer la presentación de libros relacionados con el mundo de la Medicina desde otros ámbitos de la sociedad.
- Potenciar los Programas de gestión de clínicas y consultas, programas estadísticos, epidemiológicos, directivos, favorecer el programa de reciclaje de Médicos (PRAMI), incorporación de extranjeros etc.

#### **Área de la Familia y Asuntos Sociales**

- Impulsar la colaboración con toda una red de Centros, Guarderías y Escuelas Infantiles para menores de 3 años, que faciliten la conciliación familiar y profesional de los colegiados.
- Crear una BEBETECA para los colegiados a fin de facilitar su vida familiar y social durante todo el año.
- Impulsar la relación con centros y organizaciones serias y rigurosas dedicadas a los programas de escuelas de verano, granja escuela etc., para los colegiados y familiares.
- Impulsar la colaboración con toda una red de Centros Residenciales para los colegiados mayores y sus familiares.

- Impulsar la colaboración con toda una red de Centros y Servicios Especiales para los colegiados y familiares que tengan personas discapacitadas o dependientes.

#### **Área de las Relaciones Institucionales**

El Colegio de Médicos tiene una importante labor de relación con todas las profesiones que abordan o afectan a la Salud Humana, por ello proponemos lo siguiente:

- Intensificar especialmente las relaciones con la OMC.
- Normalizar las relaciones institucionales con otras entidades del ámbito de la Salud como Colegios de Veterinaria, Odontología, Farmacia y Enfermería.
- Atender a las necesidades sociales relacionadas con las asociaciones de Pacientes.
- Favorecer las relaciones políticas locales, regionales y estatales.
- Potenciar las relaciones y las colaboraciones con ONGs de ámbito médico.
- Abrir el Colegio a relaciones internacionales con entidades de nuestro ámbito.
- Mantener las relaciones con organizaciones sindicales del ámbito médico en contacto directo con nuestra Asesoría Jurídica y Comisiones de Trabajo específicas para temas laborales.
- Establecer relaciones continuas con las Sociedades Médicas de Servicios Públicos y Privados. Facilitar las colaboraciones y negociar los salarios profesionales por acto médico con rigor, claridad y transparencia a fin de hacer un colegio que sirva a sus colegiados.

## **LOS OBJETIVOS DE LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA**

- Potenciar la democratización interna y disminuir el exceso de capacidad de decisión de la Presidencia y Junta Permanente a fin de favorecer un mando colegiado.
- Posibilitar que exista una Declaración de bienes ante Notario al comienzo del mandato para evitar especulaciones sobre modificaciones patrimoniales.
- Proponer la modificación de los Estatutos para limitar el mandato a un máximo de 8 años (dos periodos de mandato)
- Modificar los estatutos para tener la existencia de tres Vicepresidencias: dos de ellas en las Vocalías de Atención Primaria Urbana y Atención Hospitalaria a fin de aumentar la representatividad en la Comisión Permanente, ya que el Pleno se reúne mensualmente y la Comisión Permanente dos veces al mes, según los actuales estatutos.
- Establecer un protocolo de firmas, especialmente para la gestión en materia económica, para evitar movimientos de dinero o decisiones de relevancia sin el necesario control.

## La NUEVA estructura Laboral, Administrativa y Técnica del ICOMEM tiene que plantearse los siguientes objetivos:

- Contratar a un Director Gerente /Director General ligado a la Junta Directiva con funciones de jefe de personal. Dependerían de los departamentos siguientes:
  - Departamento Económico
  - Departamento Informático
  - Colegiaciones
  - Gestión de Salas, Congresos, Catering, Sede móvil y Subsedes
- Potenciar el Departamento Informático, actualmente infradotado, mediante la incorporación de personal y otras posibilidades a estudiar. También dependería de la Dirección General.
- Potenciar el Departamento de Comunicación para que sea más versátil, dinámico, mejor dotado y dependiente de la Junta Directiva desde el punto de vista institucional.
- Replantear la situación actual de la revista Madrid Médico, más acorde con nuestro tiempo de recursos sostenibles y más relacionados con lo profesional y/o científico,
- PROMOCIÓN DEL SERVICIO A LOS COLEGIADOS.  
Potenciar la **Ventanilla Única**. Es una obligación por ley y actualmente está poco desarrollada. La Unión Europea nos obliga a tenerla terminada en un plazo. Para ello, hay que potenciar el departamento de informática.
- Solucionar todos los temas pendientes de la contratación directa de los servicios y de los “sobre añadidos” con terceros, lo cual nos ha llevado sistemáticamente a la prepotencia de UNITECO.

## Las estructuras y funciones de la Fundación y las subsedes

El Colegio aporta para su funcionamiento un promedio de 300.000 euros al año, pero su inadecuada gestión puede producir déficit económico, que el Colegio tendría que asumir para evitar mayores gastos. Por lo tanto hay que tomar las decisiones siguientes:

- Limitar progresivamente la aportación del Colegio a la Fundación.
- Fomentar la financiación externa.
- Seleccionar actividades y cursos.
- Reestructurar el operativo haciéndolo más eficaz.
- Las Sedes Colegiales tienen que replantear su rendimiento tanto económico como funcional. Por ejemplo, la Sede de Parla (105 m<sup>2</sup>) no se rentabiliza adecuadamente, así como la Sede de la calle Esparteros y la Sede móvil.
- Plantearse la opción de instalar subsedes en los pueblos más grandes de la Comunidad para facilitar servicio de asesoría jurídica, locales a los colegiados y cursos.

## LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE NUESTRA CANDIDATURA

Queremos reseñar las más novedosas o importantes para nuestro Colegio que son las siguientes:

- Transparencia en la gestión mediante la convocatoria de **Asambleas más frecuentes** con el fin de mantener relación directa con los Compromisarios.
- Creación de un **Foro permanente de debate** Científico, Deontológico y Profesional para elaborar ideas a desarrollar por la distintas secciones colegiales.
- **Aportación** progresiva para Convenios de Cooperación en los que trabajen médicos de Madrid hasta llegar al **0.7 %** del presupuesto del Colegio.
- Participar con la OMC que coordina una “red de Colegios solidarios”.
- Mayor actividad en los **programas de atención del Médico enfermo**, dentro del Colegio o de la OMC...
- Los Colegios tienen unas obligaciones en materia de **Seguros** para con los colegiados. Se debería **recuperar la dirección en la gestión y transparencia** de los mismos para que, en caso de desearlo, el Colegiado tuviese productos contrastados.
- Entre los trabajadores del Colegio hay o debería haber personal suficiente para gestionar este producto tan demandado y tan denostado.
- **Cancelación definitiva de toda relación con la correduría actual.**
- Intervención activa en las negociaciones para conseguir **tarifas dignas por los servicios de ejercicio libre y como trabajadores para sociedades médicas.**
- Potenciar el Departamento de Informática para **facilitar trámites a los colegiados**, tanto dentro de la llamada “**ventanilla única**” como para cualquier tipo de gestiones.
- Fomentar el desarrollo de la **biblioteca virtual** para acceso a publicaciones médicas dentro de los servicios a ofrecer al colegiado. Esto se podría ampliar mediante convenios puntuales de colaboración con otras entidades para compartir contenidos y mejorar el rendimiento de costes:
- A valorar la posibilidad de la incorporación de una comisión de participación de las otras candidaturas en caso de salir vencedores para garantizar la transparencia de la gestión del Colegio.
- Facilitar la integración en nuestro sistema de salud, prácticas profesionales, vías de acceso a un puesto de trabajo, actualización de conocimientos médicos, etc., al colectivo de **Médicos extranjeros.**
- Mejorar la gestión de la **tienda del Colegio y de la tienda virtual.**
- Mejorar las relaciones financieras y gestionar mejor los créditos pendientes de pagar.
- Mejorar el rendimiento de la presencia en sede colegial de una entidad financiera. Mejorar la gestión de pasivos. Planes de pensiones, planes de ahorro, gestión de créditos para consultas, clínicas, etc.
- Potenciar la gestión y búsqueda de financiación de trabajos de investigación, edición y publicación de los colegiados.

# EL DECÁLOGO DE UN COLEGIO ABIERTO A TODOS

*Los médicos de Madrid no podemos permanecer impasibles ante el deterioro de la medicina y de las condiciones profesionales y laborales. Presentamos una candidatura independiente y transparente con vocación profesional, científica y social. Basados en la eficiencia, la calidad y una gestión profesional adecuada pretendemos:*

1. Democratizar y renovar el funcionamiento diario del Colegio y abogar por las decisiones colegiales, proponiendo un cambio de estatutos.
2. Potenciar y agilizar la defensa y asesoramiento profesional, jurídico y legal del colegiado, tanto de forma individual como colectiva.
3. Aumentar la accesibilidad a los servicios administrativos del Colegio mediante la oficina virtual. Introducir el voto online.
4. Realizar un uso eficiente de los recursos para proporcionar servicios de calidad a los colegiados.
5. Reorientar la gestión global de los seguros de los colegiados con transparencia y sin exclusividad de ninguna compañía privada.
6. Recuperar la Fundación del Colegio para sus actividades de formación y docencia revirtiendo la deficitaria situación actual.
7. Abrir el espacio colegial a las Sociedades Científicas y a otros colectivos médicos para favorecer una mejor financiación de las actividades formativas.
8. Crear una nueva Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación en Ciencias de la Salud.
9. Gestionar beneficios sociales y culturales para los colegiados.
10. Recuperar la posición del médico dentro de la sociedad madrileña, retomando su liderazgo en el campo de la salud.

**Esta candidatura manifiesta no tener conflicto de intereses con ninguna organización o empresa privada comprometiéndose a hacer declaración de bienes y administración rigurosa y transparente del patrimonio colegial**